

経営者協会だより

中小企業経営者協会
中小企業経営労務研究所
横浜市青葉区青葉台2-10-20 第2志田ビル3階1号室
TEL:045-988-5155 FAX:045-988-5165
http://www.chukeirou.jp
E-mail: chukeirou@gol.com

CONTENTS

page	
1	平成 25 年 雇用動向調査 介護のために離職する人が急増
2	特集 雇用管理を工夫してモチベーション・定着率アップ！ 働きやすい・働きがいのある職場づくり
4	TOPICS ● ストレスチェックは来年 12 月から義務化 ● 13 期連続で不足、正社員不足が高水準に ● 情報漏洩の疑い、過去 5 年で 1 割の企業が経験 ● 精神障害の労災請求件数、過去最高
6	すっきりわかる。健康保険 退職後の医療制度は何に加入すればいい？
7	人事労務の法律ミニ教室 この業務は専門業務型裁量労働制の対象業務？
8	ダイバーシティで会社を変える 60 歳を超えてもまだまだ戦力に
8	労務ひとこと 男性の育児休業取得 100 人超が 6 社

平成25年 雇用動向調査 介護のために離職する人が急増

厚生労働省が発表した雇用動向調査の結果によると、平成 25 年に家族の介護・看護のために離職した人（以下「介護離職者」といいます）は約 9 万 3,000 人と、前年と比べて約 4 割増となったことがわかりました。

グラフは近年の介護離職者数を男女別に表したものです。ずっと増加傾向をたどってきたものが平成 25 年に急増しています。特に女性に介護の負担が偏っていますが、平成 25 年は男性でも約 2 万 3,000 人が介護を理由に離職しています。

介護離職者の年代を見ると、女性の場合最も多いのは 40 代後半で、50 代前半、50 代後半が続きました。

働き盛りの男性が介護離職

男性の場合は 50 代後半が最多で、

ベテラン社員や幹部社員などこれから会社を背負っていく立場にある人たちが家族の介護のために離職せざるをえない状況に追い込まれていることになります。

8 年後に「大介護時代」が到来

8 年後の平成 34 年には団塊世代が 75 歳に到達し始め「大介護時代」が到来するといわれています。団塊ジュニアはこれまでの世代に比べて兄弟が少なく未婚率も高いため、いっそう仕事と介護の両立は困難になるでしょう。

労働者には約 3 カ月間の介護休業を取得する権利がありますが、この期間を「自分が介護をする

期間」ととらえると休業期間の満了にともない離職することになりがちです。「今後の介護体制を整えるための期間」ととらえ、働き続ける道を模索することが大切です。

企業は社員が介護に直面しても仕事を続けることができる環境を整備していくことが急務となっています。

